

Comment dénicher son premier emploi en RH?

webinaire

Dominic Levesque, CRIA et Marie-Eve Labelle



se mettre en valeur malgré le manque d'expérience

- Un profil LinkedIn complet
- Une photo professionnelle
- Parlez de vos intérêts

- Soyez authentique
- Avoir des attentes réalistes
- Avoir une idée claire de ce que vous cherchez sur le marché
- Respectez l'expérience

- Appelez et allez rencontrer les gens
- Activités de réseautage, congrès, cocktail CRHA, etc...
- Intéressez-vous aux organisations
- Posez de bonnes questions !



comment se mettre en valeur sur les réseaux sociaux?

Pourquoi je suis sur les réseaux sociaux?

Qu'est ce que je veux offrir ou retirer de mon réseau professionnel?

- La cohérence est la clé!
- Pertinence dans ce que vous partagez ou affichez
- Soyez présent et suivez les entreprises qui vous intéresse
- Le but n'est pas d'attirer l'attention mais d'avoir les bonnes connexions

Votre slogan: c'est avec ces mots-clés que vous serez trouvé avec une recherche

Enrichir votre profil avec du contenu média: projets, réalisations, etc...



trucs et astuces pour démarrer votre recherche d'emploi

- Soyez proactif - appeler directement!
- Avoir une bonne connaissance de soi
- Parlez de vos aspirations court-moyen terme
- Parlez de vos réalisations, de vos défis et de vos apprentissages clairement

Ce qui vous démarquera:

- Savoir connecter
- Passionné
- Déterminé
- Curiosité
- Haut désir d'apprendre
- Avoir un parcours logique
- Démontrer de la résilience
- Bilinguisme



À quoi vous attendre du marché et de votre premier emploi?

- Appliquez sur les postes qui correspondent vraiment à votre niveau d'expérience. Sinon vous lancez un mauvais message au marché comme un manque de jugement, etc...
- Types de postes d'entrée: très souvent temporaire ou contractuel

Technicien RH, coordonnateur RH, coordonnateur acquisition de talents, recruteur junior, etc...

- Échelle salariale lors d'une première année en RH : 40-45k
- L'échelle salariale évolue rapidement après une 3ème année sur le marché ou en devenant spécialiste (acquisition de talents, rémunération, SST, etc...)

Guide salarial 2019 - RH



	expérience		
	junior	interm.	sénior
administrateur de la paie	42,2 - 55,1	47,8 - 63,3	54,3 - 71,7
administrateur des avantages sociaux	51,3 - 65,6	57,4 - 74,9	64,9 - 84,8
analyste SIRH	56,4 - 75,1	65,5 - 88,7	76,2 - 101,6
commis aux ressources humaines	39,9 - 51,1	45,3 - 57,6	50,2 - 62,1
conseiller acquisition de talents	57,5 - 75,0	63,8 - 85,0	71,9 - 96,3
conseiller en relations de travail	63,2 - 84,2	72,2 - 98,0	83,2 - 112,1
conseiller en ressources humaines	58,6 - 73,5	62,7 - 80,6	68,8 - 91,0
coordonnateur au recrutement	38,9 - 50,8	44,7 - 58,7	50,9 - 66,2
coordonnateur en ressources humaines	46,3 - 60,4	51,5 - 68,6	58,1 - 78,5
gestionnaire des avantages sociaux et de la rémunération	81,2 - 106,1	90,2 - 120,2	101,7 - 136,1
gestionnaire des relations de travail	87,1 - 118,7	102,8 - 141,4	120,5 - 163,0
gestionnaire des ressources humaines	78,3 - 102,8	87,7 - 117,4	99,4 - 133,4
partenaire commercial en ressources humaines	64,7 - 84,9	72,4 - 96,9	82,0 - 109,8
responsable des ressources humaines	60,0 - 78,6	67,1 - 89,8	76,1 - 102,7
responsable santé-sécurité au travail	55,7 - 71,8	64,0 - 83,9	73,7 - 95,5

	revenus de l'entreprise		
	10 M\$	100 M\$	1 000 M\$
haute direction			
chef des ressources humaines	103,4 - 175,8	146,1 - 248,7	182,0 - 310,1
directeur des ressources humaines	89,3 - 123,9	114,1 - 157,8	141,1 - 195,4
directeur santé-sécurité	84,5 - 113,9	113,1 - 149,1	136,2 - 179,7

l'expérience
candidat est la
nouvelle tendance
marque employeur.





l'humain

en tête.